

## Starvsfólkaskipan hjá Sumbiar kommunu

Yvirordnaður málsetningur .....	2
Innan setan .....	2
Setanarbólkur .....	2
setan .....	2
Setanarpolitikkur .....	2
Farloyvi .....	3
Uppskot til orðing í farloyvisavtalu: .....	3
Sjúkrameldingar .....	4
Fráfaringaraldur .....	4
Uppsøgn .....	4
Familjupolitikkur .....	5
Royki- og rúsdrekka/evnispolitikkur .....	5
Broytingar í starvsfólkaskipanini .....	6

## **. Yvirordnaðari málsetningar**

Málsetningurin við einari starvsfólkaskipan er at tryggja eina so eins viðgerð sum møguligt tá starvsfólk skulu setast í starv/sigast úr starvi hjá Sumbiar kommunu. Somuleiðis skal ein starvsfólkaskipan tryggja øllum starvsfólki hjá Sumbiar kommunu eins møguleikar/treytir.

Starvsfólkaviðurskifti, sum eru ásett í lóg, sáttmála og reglugerð, eru ikki endurgivin í starvsfólka skipanini, og ansast má tí eftir, at slíkar ásetingar eisini verða fylgdar, tá talan er um at fremja starvsfólka viðurskiftir í verki.

## **. Innan setan**

Øll føst stórv og avloysing av hesum, eiga at verða lýst leys alment. Lýsing skal greiða frá, hvussu starvið er skipað fyrisitingarliga, hvat starvið fevnir um, og hvat verður kravt av umsøkjara. Tilskilast skal, hvagar umsøkjari skal venda sær, um viðkomandi ynskir fleiri upplýsingar um starvið.

Umsóknarfreistin skal í minsta lagi vera 14 dagar.

## **. Setanar bólkur**

Setanar bólkurin er myndaður av bygdarráðnum.

## **. setan**

### **Setanar politikkur**

Tað er ein týðandi avgerð fyri bæði starvsfólk og arbeiðspláss, tá nýggj starvsfólk verða sett í starv. Tað er tí av alstórum týðningi – fyri báðar partar – at setanin verður gjørd við nærlagni og eftir ásettari mannagongd.

### **Endamál**

Endamálið er at tryggja, at Sumbiar kommuna setir umsøkjara, ið, úr einum heildarsjónarmiði, er best egnaður til starvið. Setanar politikkurin skal eisini tryggja, at umsøkjara, sum ikki fáa starv, kunnu vera vísir í, at avgerðin er farin fram á rættan og rættvísan hátt.

### **Meting og krøv**

Tá starv verður lýst leyst, skal leiðslan frammanundan gera sær greitt, hvat innihaldið í starvinum er, og hvørji krøv verða sett til tann, sum skal røkja starvið. Biðið verður um revsi vátan í lýsing eftir starvsfólki.

## **. Farloyvi**

Tað er eitt krav, um farloyvi verður játtað, at bæði starvsfólkið og leiðarin skriva undir farloyvis avtaluna.

Farloyvis avtalan skal í minsta lagi innihalda treytirnar í farloyvis politikkinum og sum meginregla skal uppskotið til orðing av farloyvis avtalu ( sí stk. 6.1) brúkast, tí tað inniheldur allar viðkomandi treytir og upplýsingar.

Sumbiar kommuna er jalig, tá starvsfólk søkja um farloyvi:

- vegna persónlig viðurskifti ella serligar umstøður hjá nærmastu familju
- fyri at gera yrkis felagsarbeiði
- fyri at taka relevantar útbúgving
- vegna luttøku í starvs bítisskipan ella líknandi
- vegna arbeiði hjá hjálparfelagsskapum ella líknandi
- vegna manglandi arbeiði

Meginreglan er, at kravt verður 5 ára starvstíð fyri at fáa farloyvi. Farloyvi verður vanligga givið í upp í eitt ár. Í serligum førum kann farloyvi leingjast.

Verður søkt um farloyvi í samband við at farið verður í annað starv, verður farloyvi einans játtað, um skikkaður avloysari er til starvið. Hetta merkir, at avloysari má vera funnin, innan farloyvi kann játtast.

Verður farloyvi játtað, skal starvsfólkið í seinasta lagi 3 mánaðir innan farloyvis tíðin er av boða frá, um viðkomandi kemur aftur í starv. Verður hetta ikki gjørt, hevur viðkomandi sjálvur sagt seg úr starvi.

Verður farloyvi játtað, kann avloysari einans setast í tíðaravmarkað starv.

Tann, ið fer í farloyvi, kann ikki fáa lovað at koma aftur í sama starvið, men viðkomandi kann fáa lovað at koma aftur í eitt sambæriligt starv hjá kommununi.

Fíggarnevndin avgerð, um farloyvi kann játtast.

### **. Uppskot til orðing í farloyvis avtalu:**

Við skrivi dagfest ???.?.20?? søkja tygum farloyvi frá starvi tygara á/í ?????, galdandi frá ???.?.20?? til ???.?.20??

Boðað verður frá, at avgerð er tikin um at játta ynska farloyvi, vísandi til.....(t.d. starvsfólkapolitikkin á økinum, at tygum hava verið í starvi í ? ár, at avloysari er funnin til starv tygara)

Tygum skulu byrja í starvi aftur hjá kommununi tann ???.?.20??. Eingin víska er tó fyri, at sama starvið er tøkt tá, ella at tað ikki eru hendar aðrar broytingar viðv. bygnaði, uppgávum ella líknandi, men kommunan tryggjar tygum eitt sambæriligt starv hjá kommununi, tá farloyvis tíðin er lokin.

Avtalað er samstundis, at í seinasta lagi 3 mánaðir innan farloyvið endar, t.e. innan ???.?.20??. skulu tygum skrivliga boða frá, um tygum koma aftur í starv hjá kommununi ella ikki. Fær kommunan ikki fráboðanina innan freistina, eru farloyvis treytirnar ikki yvirhildnar og er

støðan tá, at partarnir eru frítt stillaðir. Hetta merkir, at kommunan tá ikki longur hevur skyldu at hava starv tøkt til tygum.

Dagfesting og undirskriftir

Starvsfólkið:

\_/\_ -20??

Vegna kommununa:

\_/\_ -20??

### **. Sjúkra meldingar**

Lønardeildin skal hava avrit av øllum læknáváttaðum um sjúkar meldingar.

### **. Fráfaringaraldur**

Fráfaringaraldurin fyri starvsfólk hjá Sumbiar kommunu er 67 ár. Undantøk kunnu vera gjørd í serligum førum.

### **. Uppsøgn**

Uppsagnir av starvsfólkum verða framdar á virðiligan hátt.

Er talan um uppsagnir, eigur leiðslan at boða starvsfólkaumboðum og síðan starvsfólkunum frá hesum, so skjótt sum til ber. Fráboðan um ætlaða uppsøgn eigur at verða givin fyrstu dagarnar í vikuni, og helst fyrrapart á degi. Er talan um fleiri uppsagnir, eiga tær, um til ber, at verða givnar sama dag.

Leiðarin ella næsti fyrisetti biður um samrøðu við viðkomandi og boðar munnliga frá ætlaðu uppsøgnini. Skrivlig fráboðan um uppsøgnina, sum skal grundgevast, verður givin til ummælis við ásettari freist. Serligt fyrilit skal verða tikið fyri teirri ávirkan, ætlað uppsøgn ber í sær fyrri viðkomandi. Tá ið starvsfólk verða søgd úr starvi, eiga tey, í tann mun, arbeiðsgevarin metir tað bera til, at fáa høvi til at fara úr starvinum beinanvegin.

## **. Familjupolitikkur**

### **Familjupolitikkur**

Arbeiðið er stórir partur av gerandisdegnum hjá eini familju. Tí hevur tað stóran týdning, at arbeiði og heimalív sampakka.

### **Endamál**

Endamálið er at geva einstaka starvsfólkinum rúmd fyri bæði arbeiði og heimalívi.

### **Karmar og mentan**

Smidligir karmar eru neyðugir, men ikki altíð nóg mikið at røkka endamálinum um eitt familjuvinarligt arbeiðspláss. Mentanin á arbeiðsplássinum eigur at stuðla undir familjupolitikkin.

Tað liggur á leiðsluni og starvsfólkunum í felag at tryggja at so er. Her eru m.a. starvsfólkasamrøður eitt týðningarmikið amboð.

### **At leggja arbeiðið til rættis**

Bæði leiðsla og starvsfólk eiga at vera lagalig og smidlig, tá arbeiðið verður lagt til rættis. Tað liggur á leiðsluni at skipa so fyri, at fleiri enn ávísa starvsfólkið duga at røkja uppgávur, ið ikki kunnu liggja óloystar vegna forfall av sjúku ella fráveru.

### **At broyta arbeiðstíð**

Lívsskeiðið hjá starvsfólkum broytist gjøgnum eitt langt arbeiðslív. Arbeiðsplássið eigur at ganga grundaðum ynski um at broyta arbeiðstíðina ávíst tíðarskeið á mæti.

Hetta eigur ikki at forða fyri møguleikanum fyri fakligari og persónligari menning á arbeiðsplássinum ella darva møguleikanum fyri framflyting.

### **Yvirtíð**

Yvirtíð eigur at verða avmarkað. Til dømis eiga fundir ikki at verða lagdir uttan fyri vanliga arbeiðstíð, uttan so at tað er alneyðugt. Yvirtíð eigur í mest møguligan mun at verða avspákað.

### **Frítíð og frídagar**

Tá frítíð og frídagar verða lögð til rættis, má atlit verða tikið at tørvinum hjá arbeiðsplássi og starvsfólki.

Leiðslan eigur saman við starvsfólkunum at leggja frítíð og frídagar lagaliga til rættis.

## **. Royki- og rúsdrekka/evnis politikkur**

### **Endamál**

Sumbiar kommuna ynskir at vera ein kommuna, ið setur heilsu og trivna hjá starvsfólkum í háseti, samstundis sum borgarar kunnu vera í einum tryggum og sunnum umhvørvi, tá teir eru staddir í kommunalum stovnum og bygningum.

Borgarar og aðrir við ein ørindi í teimum kommunalu stovnunum og bygningum skulu ikki lukta tubbaks royk í tí almenna rúminum ella mæta einum viðskiftafólkið ið luktar av alkohol ella sær út sum um at viðkomandi er ávirkaður av rúsevnum. Sum ein fylgja av hesum:

- Er tubbaksroyking ikki loyvd innandura á nøkrum av teimum kommunalu stovnunum ella í teimum bygningum sum kommunan eigur, ella umráðum sum kommunan hevur ábyrgdina av.
- Er tað fyri dagstovnar, skúlar, ítróttar pláss og líknandi støð, sum eru ætlað børnum, bert loyvt at roykja uttandurað, tó ikki inni á kommunalum matrikul nummari. Roykingin skal ikki síggjast av børnum og ungum.
- Í dagrøktar heimum er ikki loyvt at roykja í teimum rúmunum, har børnini eru, sjálvt um børnini ikki eru tilstaðar. Rúm/høllir, sum er tætt við ella við síðuna av rúmunum, har børnini eru, eiga at vera royk frí.
- Er tað ikki loyvt at verða ávirkaður av alkohol ella øðrum rúsevnum í arbeiðstíðini á kommunalum stovnum ella í bygningum sum kommunan eigur, ella økjum, sum kommunan hevur ábyrgdina av.

### **Hjálp viðvíkandi rúsevnismisnýtslu**

Sumbiar kommuna bjóðar hjálp til starvsfólk, ið eru bundin av rúsdrekka ella øðrum rúsevnum. Støða um hjálp skal takast í hvørjum einstøkum føri.

### **Kunning um royki og rúsevninspolitikk**

Øll starvsfólk í kommunalu stovnum, bygningum og økjum, sum kommunan hevur ábyrgd av, verða kunnaði munnliga og skrivliga um tann kommunala politikkinn á umráðnum av tí lokalu leiðsluni

Borgarar, vitjandi og onnur við ørindum í kommununi verða kunnaði um politikkinn við skeltum og ávísingum .

### **Eftirlit og avleiðingar av broti**

Leiðslan á tí einkulta arbeiðsplássinum skal hava eftirlit við og hevur ábyrgd av, at tann kommunali politikkurin verður hildin. Um ikki kann kommunan, sum hevur ábyrgdina av økinum, koma við átalum mótvegis leiðsluni v.m..

Endurtøka ella manglandi hald av royki- og rúsevnispolitikkinum kann viðføra, at viðkomandi verður koyrdur eftir teimum galdandi reglunum og reglunum sum eru í sáttmálanum fyri viðkomandi.

### **. Broytingar í starvsfólkaskipanini**

Broytingar og uppískoyti til starvsfólkaskipanina skulu verða viðgjørd á tveimum býráðsfundum.

*Framløgð á bygdarráðsfundi hin 03/02 - 2013  
og góðkend á bygdarráðsfundi hin 19/04 - 2013*

*Eyðbjørn Thomsen, borgarstjóri*